

Národný projekt: Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality OVP

## **Poskytovanie praktického vyučovania v školskom roku 2020/2021 - informácia pre zamestnávateľov v systéme duálneho vzdelávania – aktualizácia dňa 13.10.2020**

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“

## **Odborné vzdelávanie a príprava v systéme duálneho vzdelávania v školskom roku 2020/2021 - informácia pre zamestnávateľov a školy – aktualizácia dňa 13.10.2020.**

Štátny inštitút odborného vzdelávania v spolupráci s Radou zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania v súvislosti s aktuálnou situáciou vydáva informáciu pre odborné vzdelávanie a prípravu v systéme duálneho vzdelávania.

### **I. Rozhodnutie ministra školstva, vedy, výskumu a športu podľa § 150 ods. 8 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov s účinnosťou od 12. októbra 2020 do odvolania**

- a) mimoriadne prerušuje školské vyučovanie v stredných školách podľa § 32 školského zákona s výnimkou školského vyučovania v prvom až štvrtom ročníku osemročného vzdelávacieho programu v strednej škole; riaditelia stredných škôl zabezpečia dištančné vzdelávanie žiakov stredných škôl,
- b) mimoriadne prerušuje poskytovanie výchovno-vzdelávacej činnosti, ubytovania a stravovania v školských internátoch pre žiakov stredných škôl podľa § 32 školského zákona s výnimkou žiakov prvého až štvrtého ročníka osemročného vzdelávacieho programu v strednej škole a žiakov s trvalým pobytom mimo územia Slovenskej republiky,
- c) **v prípade praktického vyučovania, odborného výcviku či odbornej praxe u zamestnávateľa je možné naďalej pokračovať v jeho realizácii podľa pandemickej situácie u konkrétneho zamestnávateľa, ak jeho realizácia nevyžaduje ubytovanie žiaka v školskom internáte**, v opačnom prípade sa praktické vyučovanie, odborný výcvik či odborná prax môžu realizovať len dištančnou formou.

Rozhodnutie je zverejnené na webe ministerstva školstva:

<https://www.minedu.sk/data/att/17541.pdf>

### **II. Organizácia a podmienky výchovy a vzdelávania v stredných školách, pracoviskách praktického vyučovania, jazykových školách a školských internátoch pre školský rok 2020/2021**

1. Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR vydalo Manuál „Organizácia a podmienky výchovy a vzdelávania v stredných školách, pracoviskách praktického vyučovania, jazykových školách a školských internátoch pre školský rok 2020/2021“ (ďalej len „manuál ministerstva školstva“).  
*Posledná aktualizácia zo dňa 11.10.2020.*
2. Cieľom manuálu ministerstva školstva je stanoviť základné prevádzkové podmienky stredných škôl, pracovísk praktického vyučovania, jazykových škôl a školských internátov po dobu trvania pandémie ochorenia COVID-19 (ďalej len „ochorenie“) a potreby dodržiavania protiepidemických opatrení a odporúčaní. Upravuje iba tie základné prevádzkové podmienky, ktoré sa líšia (či sú upravené nad rámec) od štandardných podmienok vyplývajúcich zo školských, hygienických, pracovnoprávných a ďalších predpisov.
3. Manuál ministerstva školstva rešpektuje opatrenia a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR (ďalej len „ÚVZ SR“) a predstavuje nadstavbu platných opatrení a bude

podliehať pravidelnej aktualizácií. V prípade potreby zriaďovateľa konzultujú s regionálnymi úradmi verejného zdravotníctva (ďalej len „RÚVZ“) organizačné kroky v súlade s aktuálnymi hygienicko – epidemiologickými nariadeniami.

4. Všetky ustanovenia manuálu ministerstva, okrem tých, ktoré sú uvedené v rozhodnutí ministra č. 2020/15801:1-A1800 a 2020/17294:1-A1810 majú odporúčací charakter. Zriaďovateľ školy ich bude realizovať spoločne so strednou školou, pracoviskom praktického vyučovania, jazykovou školou alebo školským internátom podľa svojich možností a o všetkých skutočnostiach bude informovať žiakov a ich zákonných zástupcov obvyklým spôsobom. Manuál je platný a účinný po dobu, kým nebude zverejnená jeho aktualizácia na webovom sídle Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR.
5. Manuál ministerstva školstva pre stredné školy v znení k 11.10.2020 je zverejnený na webe ministerstva školstva:  
<https://www.minedu.sk/manual-opatreni-pre-skoly-a-skolske-zariadenia/>

### **III. Praktické vyučovanie na pracovisku praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie (odborná prax a odborný výcvik) žiakov, ktorí sú ubytovaní v školskom internáte na pracovisku praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania je rozhodnutím ministra školstva prerušené od 12.10.2020 do odvolania.
2. Praktické vyučovanie (odborná prax a odborný výcvik) na pracovisku praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania sa riadi aktuálnymi nariadeniami Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky (ÚVZ SR). Tento postup vychádza z ustanovenia ods. 5 § 25 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave, podľa ktorého má žiak počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
3. Zamestnávateľ poskytujúci vo svojich priestoroch praktické vyučovania žiakom strednej odbornej školy zverejnení oznam na vstupe, ktorý uvádza, za akých podmienok nemôže vstúpiť žiak do objektu zamestnávateľa na praktické vyučovanie. Vzor oznamu je prílohou tejto informácie. Podmienky určí zamestnávateľ podľa opatrení, ktoré prijal na základe aktuálnych nariadení ÚVZ SR alebo RÚVZ.
4. Zamestnávateľ určí kontaktnú osobu pre zákonného zástupcu neploletého žiaka, pre ploletého žiaka za účelom informovania zamestnávateľa o podozrení alebo o potvrdení ochorenia u žiaka.
5. Zamestnávateľ poskytujúci praktické vyučovanie a stredná odborná škola v záujme operatívnej úpravy opatrení proti šíreniu ochorenia sa vzájomne informujú o aktuálnom epidemiologickom stave v priestoroch zamestnávateľa a o každej zmene opatrení, ktorá môže mať vplyv na opatrenia druhej strany.
6. Zákonný zástupca žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie u zamestnávateľa:
  - a) Zodpovedá za dodržiavanie hygienicko-epidemiologických opatrení pri príchode žiaka na praktické vyučovanie u zamestnávateľa a pri odchode žiaka od zamestnávateľa (napr. nosenie rúšok, dodržiavanie odstupov, dezinfekcia rúk v zmysle aktuálnych opatrení ÚVZ SR alebo RÚVZ).

- b) Zabezpečí pre svoje dieťa každý deň dve rúška (jedno náhradné, musí mať pri sebe v prípade potreby) a papierové jednorazové vreckovky.
  - c) Dodržiava pokyny zamestnávateľa, ktoré upravujú podmienky prevádzky v súlade opatreniami ÚVZ SR alebo RÚVZ.
7. V prípade, že nie je možné praktické vyučovanie realizovať v celom rozsahu vzdelávaním priamo na pracovisku praktického vyučovania z dôvodu prerušenia praktického vyučovania u zamestnávateľa, môže dohodnúť škola so zamestnávateľom presun dní praktického vyučovania, v ktorých nebolo poskytované praktické vyučovanie do neskorších vyučovacích mesiacov aktuálneho školského roka.
8. Riaditeľ školy rozhoduje o zmene organizácie vyučovania (úprava rozvrhu, úprava časového členenia vyučovacích dní TV a PV vo vyučovacích mesiacoch školského roka) alebo o úprave usporiadania obsahu vzdelávania v jednotlivých ročníkoch štúdia žiaka v spolupráci so zamestnávateľom v systéme duálneho vzdelávania. Presun zodpovedajúcej časti obsahu praktického vyučovania sa vykoná zmenou učebných osnov predmetu praktického vyučovania v nasledujúcich ročníkoch štúdia formou dodatku k školskému vzdelávaciemu program, ktorý spracuje škola v spolupráci so zamestnávateľom.

#### **IV. Podozrenie alebo potvrdené ochorenie žiaka na COVID-19**

1. Zákonný zástupca žiaka alebo vychovávateľ oznámi obratom podozrenie na ochorenie žiaka RÚVZ alebo všeobecnému lekárovi žiaka.
2. Žiaka môže definitívne určiť ako podozrivého z ochorenia jedine miestne príslušný RÚVZ alebo všeobecný lekár žiaka.
3. Žiakovi môže nariadiť karanténne opatrenie iba RÚVZ alebo všeobecný lekár žiaka.
4. V prípade nariadenia karantény alebo v prípade potvrdenia ochorenia u žiaka je žiakovi, ak sa neprítomnosť žiaka týka dní praktického vyučovania, vystavený príslušným lekárom doklad o karanténe alebo chorobe. Doklad žiak predloží zamestnávateľovi na ospravedlnenie svojej neprítomnosti na praktickom vyučovaní a to aj v prípade, že bude neprítomnosť žiaka trvať najviac päť dní, nakoľko pri praktickom vyučovaní na pracovisku praktického vyučovania sa ospravedlnenie neprítomnosti riadi predpismi zamestnávateľa a nie školským poriadkom.
5. Ak bola určená žiakovi karanténa zo strany RÚVZ alebo všeobecného lekára „na diaľku“, zašle RÚVZ alebo lekár zaradenie žiaka do karantény elektronickou poštou zákonnému zástupcovi alebo vychovávateľovi.
6. Zákonný zástupca žiaka alebo vychovávateľ o tom informuje obratom zamestnávateľa a školu.
7. Ak zamestnávateľ zistí u žiaka v priebehu praktického vyučovania podozrenie na ochorenie Covid, izoluje nepľnoletého žiaka tak, aby nedochádzalo k možnému šíreniu ochorenia a vyzve zákonného zástupcu alebo vychovávateľa, aby si žiaka prišiel k zamestnávateľovi prevziať do svojej starostlivosti. Pľnoletý žiak môže po poučení zo strany zamestnávateľa opustiť sám praktické vyučovanie a premiestniť sa domov alebo na školský internát. Zamestnávateľ bezodkladne o tom informuje rodiča alebo vychovávateľa.
8. Ak ide o pľnoletých žiakov, plnia uvedené povinnosti osobne. Ak ide o žiakov ubytovaných v školskom internáte, uvedené povinnosti na nevyhnutne potrebný čas plní školský internát, a to aj v prípade pľnoletých ubytovaných žiakov.

## V. Prerušenie poskytovania praktického vyučovania u zamestnávateľa

1. Prerušenie poskytovania praktického vyučovania za účasti žiaka na pracovisku praktického vyučovania sa môže vykonať na základe:
  - rozhodnutia RÚVZ o prerušení činnosti prevádzky zamestnávateľa,
  - rozhodnutia RÚVZ o prerušení praktického vyučovania u zamestnávateľa,
  - rozhodnutia zamestnávateľa o prerušení poskytovania praktického vyučovania.
2. Prerušenie poskytovanie praktického vyučovania za účasti žiaka na pracovisku praktického vyučovania sa môže vykonať na základe rozhodnutia zamestnávateľa v spolupráci so školou z dôvodov:
  - neprítomnosti osôb, pod vedením ktorých vykonáva žiak praktické vyučovanie, z dôvodu ich karantény alebo z dôvodu ich ochorenia Covid, ak nie je možné poskytovať praktické vyučovanie na čas ich neprítomnosti u iného zamestnávateľa s osvedčením,
  - zamestnávateľom prijaté opatrenia proti šíreniu ochorenia Covid v priestoroch zamestnávateľa zakazujú prítomnosť iných osôb ako zamestnancov vykonávajúcich prácu na pracoviskách zamestnávateľa na základe pracovnej zmluvy alebo dohody podľa Zákonníka práce,
  - žiakovi bola nariadená karanténa v domácom prostredí alebo v školskom internáte.
3. Pri rozhodnutí zamestnávateľa o prerušení poskytovania praktického vyučovania na pracovisku praktického vyučovania odporúčame dodržať nasledovný postup:
  - a. Rozhodnutie zamestnávateľa o prerušení poskytovania praktického vyučovania (PV) a o možnosti poskytovať PV dištančnou formou (zápis z porady vedenia, písomný alebo email pokyn vedenia zamestnávateľa a pod.). Zamestnávateľ rozhodne o prerušení PV spôsobom od xx do xx alebo spôsobom od xx do odvolania.
  - b. Email oznámenie zamestnávateľa riaditeľovi školy o prerušení poskytovania PV.
  - c. Email oznámenie zamestnávateľa riaditeľovi školy o poskytovaní PV dištančnou formou zamestnávateľom (áno/nie, v obmedzenom rozsah a pod.).
  - d. Email oznámenie zamestnávateľa RÚVZ o prerušení poskytovania PV.
  - e. Email oznámenie zamestnávateľa o prerušení poskytovania PV a o dištančnom poskytovaní PV (áno/nie) žiakom a zákonným zástupcom, prípadne aj oznámenie o upravených podmienkach poskytovania podnikového štipendia v čase prerušenia poskytovania PV u zamestnávateľa.
  - f. Dohoda so školou o zabezpečení dištančného poskytovania PV zo strany školy, ak nebude dištančné PV poskytovať zamestnávateľ. Dohoda môže obsahovať aj finančné zabezpečenie poskytovania dištančného PV zo strany školy. *(Takéto poskytovanie PV sa nezarátava do rozsahu 50% z celkového rozsahu PV za štúdium podľa § 12 ods. 4 písm. b) zákona o OVP.)*
  - g. Dohoda so školou o prechode na dištančné poskytovanie PV zo strany školy, pokiaľ sa PV vykonávalo v dielni školy. Dohoda môže obsahovať aj zníženie finančného zabezpečenia poskytovania PV v dielni školy z dôvodu zníženia nákladov na poskytovanie PV.
  - h. Dohoda so školou o presune poskytovania PV u zamestnávateľa na obdobie po prerušení vzdelávania – v čase prerušenia bude škola poskytovať dištančné vzdelávanie iba v rozsahu teoretického vyučovania (TV).

- i. Škola informuje žiakov a zákonných zástupcov o spôsobe realizácie dištančného vzdelávania v rozsahu TV a v rozsahu PV, ak bolo okrem vyučovania v škole prerušené aj PV a ak PV bude vykonávať škola na základe dohody so zamestnávateľom.

## **VI. Poskytovanie praktického vyučovania formou dištančného vzdelávania**

1. Zamestnávateľ pri prerušení praktického zabezpečí v spolupráci s riaditeľom školy (podľa podmienok a možností vyplývajúcich z obsahu praktického vyučovania a v závislosti od postupov získavania vedomostí, zručností a spôsobilostí žiaka v rámci praktického vyučovania) vzdelávanie na diaľku formou dištančného vzdelávania alebo obdobnou formou prostredníctvom elektronickej komunikácie s hlavným inštruktorom alebo majstrom odbornej výchovy.
2. Postup vzdelávania na diaľku dohodne riaditeľ školy so zamestnávateľom.
3. Zamestnávateľ môže ako jednu z možností náhrady praktického vyučovania využívať projektovú výučbu, online prípravu modelových situácií a projektových štúdií (napr. riešenia situácií v rámci BOZP, riešenie prípadových štúdií, podnikateľke plány, tvorba technickej a výrobnjej dokumentácie, pracovných postupov, protokolov sledovania kvality a iné).
4. Praktické vyučovania na diaľku sa môže realizovať rôznymi elektronickými prostriedkami. Bližšie informácie k vyučovaniu na diaľku sú vedené na novom portáli [www.ucimenadiaľku.sk](http://www.ucimenadiaľku.sk). Digitálne učivo, ktoré možno využiť pre vyučovanie na diaľku:  
<https://siov.sk/ucme-sa-doma/>  
<https://viki.iedu.sk/landing>  
[www.ucimenadiaľku.sk](http://www.ucimenadiaľku.sk)
5. V prípade, že zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania nevie ani v čiastočnom rozsahu zabezpečiť praktické vyučovanie na diaľku a samoštúdium žiakov prostredníctvom elektronickej komunikácie s hlavným inštruktorom, inštruktorom alebo majstrom odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa, môže sa dohodnúť s riaditeľom školy, že na tento nevyhnutný čas sa praktické vyučovanie na diaľku bude zabezpečovať prostredníctvom majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe, ktorý je zamestnancom školy.

## **VII. Realizácia kurzov, ktoré sú súčasťou praktického vyučovania**

1. Ak odborné vzdelávanie a príprava podľa školského vzdelávacieho programu obsahuje aj kurz (napr. zväračský kurz a pod.) a kurz je súčasťou praktického vyučovania, môže sa kurz realizovať prezenčnou formou pri dodržaní všetkých opatrení v zmysle rozhodnutí ÚVZ SR alebo RÚVZ.

## **VIII. Absencia žiaka na praktickom vyučovaní v čase prerušenia vyučovania**

1. Neprítomnosť žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa v čase prerušenia vyučovania v škole sa nevykazuje ako osobná absencia žiaka, ktorá sa uvádza na vysvedčení žiaka. Dôvodom je, že v čase prerušenia vyučovania v škole a u zamestnávateľa sa realizuje vyučovanie na diaľku. V prípade, že nie je možné z objektívnych dôvodov realizovať praktické vyučovanie vyučovaním na diaľku, nie je to dôvod pre vykazovanie osobnej absencie žiaka.

2. Osobnou absenciou žiaka v čase prerušenia vyučovania, ktorá sa zaznamená do dokumentácie a následne sa nahlási škole, je absencia žiaka na vyučovaní na diaľku z dôvodu jeho choroby alebo z iných dôvodov. Pri takejto absencii úzko spolupracuje zamestnávateľ so školou.

#### **IX. Vedenie dokumentácie k praktickému vyučovaniu v čase prerušenia vyučovania**

1. Ak zamestnávateľ vedie „denník odborného výcviku“ alebo inú dokumentáciu podľa rozhodnutia zamestnávateľa alebo dohody so strednou odbornou školou **a podľa miesta poskytovania praktického vyučovania**, uvedie v dokumentácii nasledovný text:

*„Prerušenie praktického vyučovania v škole od xx.xx.2020 do xx.xx.2020 rozhodnutím ministra školstva.“*

*„Prerušenie praktického vyučovania u zamestnávateľa od xx.xx.2020 do xx.xx.2020 rozhodnutím RÚVZ.“*

*„Prerušenie praktického vyučovania u zamestnávateľa od xx.xx.2020 do xx.xx.2020 rozhodnutím zamestnávateľa.“*

#### **X. Hodnotenie vyučovacích predmetov odborný výcvik a odborná prax v čase prerušenia praktického vyučovania.**

1. Základné princípy hodnotenia žiakov z predmetu praktického vyučovania v čase prerušenia vyučovania v škole:
  - zabezpečiť spravodlivosť pri hodnotení každého žiaka rešpektovaním individuálnych podmienok na domácu prípravu a dištančné vzdelávanie,
  - sústrediť pozornosť na poskytovanie slovnej spätnej väzby,
  - akceptovať jedinečnosť podmienok žiakov na vzdelávanie.

Usmernenie ministerstva školstva pre hodnotenie žiakov strednej školy:

<https://www.minedu.sk/data/att/16043.pdf>

2. O spôsobe hodnotenia jednotlivých vyučovacích predmetov rozhodne v čase prerušenia vyučovania riaditeľ školy po prerokovaní s pedagogickou radou elektronicky (napr. aj per rollam). O spôsobe hodnotenia žiaka v predmetoch praktického vyučovania rozhodne škola v úzkej spolupráci so zmluvným zamestnávateľom.

#### **XI. Príprava hlavných inštruktorov a príprava inštruktorov**

1. Ak hlavný inštruktor alebo inštruktorov nemôže absolvovať prípravu hlavného inšpektora alebo prípravu inšpektora z dôvodu obmedzenia rozsahu poskytovania prípravy alebo z dôvodu prerušenia poskytovanie prípravy v čase núdzového stavu, doba v ktorej nemohol byť zamestnanec zaradený do prípravy sa nezapočítava do lehoty absolvovania prípravy hlavného inšpektora alebo absolvovania prípravy inšpektora podľa zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave (do jedného roka od začiatku výkonu činnosti hlavného inšpektora alebo inšpektora).

**XII. Započítanie rozsahu neposkytnutého praktického vyučovania v SDV do rozsahu poskytnutého praktického vyučovania pre účel uplatnenia zníženia základu dane za žiaka s učebnou zmluvou a pre účel nároku zamestnávateľa na príspevok na zabezpečenie praktického vyučovania v SDV**

1. Rozsah praktického vyučovania, ktoré neposkytol zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania z dôvodu prerušenia vyučovania, sa započítava do rozsahu poskytnutého praktického vyučovania pre nárok na zníženie základu dane podľa § 17 ods. 37 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov a pre nárok na poskytnutie príspevku na zabezpečenie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania podľa § 21a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave.

**Informácie Covid na webe ministerstva školstva:**

Rozhodnutia a usmernenia v čase COVID-19

<https://www.minedu.sk/rozhodnutia-a-usmernenia-v-case-covid-19/>

***Sledujte aktualizáciu tejto informácie na [www.dualnysystem.sk](http://www.dualnysystem.sk) alebo na [www.siov.sk](http://www.siov.sk).***